

Mitarbeiter: Suchen, Finden, Halten



Suchen

Aufgabengebiete

Wo finde ich geeignete Mitarbeiter?

Personalführung ist die
Kunst, den Mitarbeiter so
schnell über den Tisch zu
ziehen, dass er die
Reibungshitze als
Nestwärme empfindet.

FINDEN



TRAINER (M/W) - VOLLZEIT MCFIT WIESBADEN

24.08.2018 | Job-ID: VDE372 | Standort: McFIT Wiesbaden GmbH & Co KG

Mit 1,4 Millionen Mitgliedern ist McFIT Europas Nummer 1 in der Fitnessbranche. Mit ihnen teilen wir Kraft, Leistung, Ausdauer und den festen Willen, etwas zu bewegen. Mittenwelle sind wir in fünf Ländern an mehr als 230 Standorten präsent und bilden ein starkes Team aus rund 3.500 Mitarbeitern. Gemeinsam geben wir täglich unser Bestes, ohne den Spaß an der Arbeit zu verlieren und entwickeln auch unsere Partnermarken QP Sports Nutrition GmbH, LOOX Fitness Planner App, McFIT MODELS, High5 sowie CYBEROBICS88 ständig weiter.

DEIN PROFIL

- Mit deiner begeisterten Art und viel guter Laune motivierst du die Mitglieder bei der Erreichung ihrer Trainingsziele
- Du arbeitest gern im Team und dir gelingt es stets den Fokus auf die Wünsche unserer Mitglieder zu legen
- Praktische Erfahrungen in der Dienstleistungsbranche und eine Trainersausbildung sind von Vorteil
- Du hast eine starke Affinität zum Sport- und Fitnessbereich

DEINE AUFGABEN

- Du betreust die Mitglieder auf der Fläche nach unserem Trainingskonzept
- Mit viel Spaß und stets gut gelaunt vermittelst du unseren Mitgliedern Trainings und Ernährungstipps
- Deine Arbeitszeit beträgt als Festanstellung 38 Stunden pro Woche

PASSEN WIR ZUSAMMEN?

McFIT bietet dir eine einzigartige Unternehmenskultur mit Platz für Persönlichkeit. Wir betrachten Menschen als Menschen und nicht als Ressourcen. Wir fördern und wir fordern. Wenn du talentiert bist und zu uns passt, erhältst du bei uns die Chancen und Herausforderungen, nach denen du gesucht hast. Werde jetzt Teil von McFIT. Wir freuen uns auf dich!

Worauf kommt es an?

Anforderungen:

- Körperliche: Deinen Verfassungszustand und Belastungsvermögen (z.B. belastungsstarke Verhandlungen mit Kunden) von Sportarten kennen, dabei die Gesundheit und bestimmte Aktivitäten (z.B. Schwimmen)
- Kommunikation: Kommunikation mit Kunden und Beratungsfähigkeit (z.B. Beratung von Kunden anhand der Sportangebote kennen und die Kundenwünsche berücksichtigen)
- Körperliche Fähigkeiten, Ausdauer und Körperhaltung (z.B. Sportarten kennen, Fitnessgeräte verstehen und bedienen, Übungen demonstrieren)
- Flexibilität und Einsatz (z.B. häufig wechselnde Aufgaben und Arbeitszeiten, dabei sorgfältig und gewissenhaft arbeiten)
- Organisatorische Fähigkeiten (z.B. Sportveranstaltungen planen und organisieren)

Schüler:

- Mathematik (z.B. für die Ermittlung und Überwachung von Kosten)
- Deutsch (z.B. für die Kommunikation mit Kunden und Kundenberatung)
- Wirtschaft (z.B. für die Erlös- und Kostenberechnung)

Was verdient man in der Ausbildung?

Zur Höhe der Ausbildungsentgelt liegen derzeit keine Informationen vor.

Weitere Informationen

BRRIFFIT - Beruf - ist ein Unternehmen, ein Beruf

planet berufe - Für BewerberInnen Check dein Talent und die passenden Berufe - inkl. Bewerbungsmappe

EF - Bildung - Beruf - Adressen: Selbstständigkeit zu allen Themen in einem Ort

Arbeitsagentur.de - Mit dem Dienstleister vor Ort (1000) kann man z.B. einen Termin zum Beratungsgespräch vereinbaren



MICHAEL ÖNER
LEHRGANG 19

Stellenbeschreibung

1. Allgemeine Informationen	
Name, Vorkurs, Schuljahr	Max Mustermann
Fachkombination	Technik / Informatik
Departement	Geschäftsbereich
Arbeitsort	in CH / München

2. Aufgaben, Verantwortlichkeiten

Schönig wird einstelligste Kriterien aus folgenden Kriterien des Unternehmens. Mit besonderem Blick auf die folgenden Kriterien:

- Selbstständigkeit
- Teamfähigkeit
- Flexibilität
- Kommunikationsfähigkeit
- Kundenorientierung
- Arbeitsmotivation
- Flexibilität
- Wachstumsorientierung

Ö

Technik / Informatik

München, Deutschland

Beurteilungskriterien

Welche Beurteilungskriterien sollen verwendet werden um die Leistung des Mitarbeiters zu beurteilen?

Stellenbeschreibung

MICHAEL ÖNER
LEHRGANG 19

Bewerbungsgespräch

1. Begrüßung, kurze Vorstellung des Studiens

1.1 Wer sind wir? (Schriftlich für Bewerber und Gebotene)

1.2 Unser Angebot: Top Gehalt, Top Überforderung, Zügellosigkeit beim Kunden

1.3 Vorstellung der einzelnen Studienbereiche

2. Bewerberfragen

3. Was wir vom Bewerber erwarten / Falls nicht ausreichend detailliert

3.1 Arbeit am Kunden und dessen Bedürfnissen sein

3.2 Verständnis von Informations- und Wissen

3.3 Kundenorientierung

4. Vergütung

4.1 Gehalt und Positionierung

4.2 Arbeitsbedingungen

5. Abschluss

5.1 Nach offenen Fragen stellen

5.2 Erklärung zum Postfach

5.3 Abgabe im Handlung, Schriftlich oder mündlich

Ö

Technik / Informatik

München, Deutschland



Einarbeitung

Beurteilungskriterien

Welche Beurteilungskriterien sollen verwendet werden um die Leistung des Mitarbeiters zu beurteilen?

Halten/ Aufstiegschancen



Anreizsysteme

Monetäre
Vergütungssysteme

Die drei F's der
Mitarbeiterführung:
fordern, fördern,
feedbacken

Fortbildung



Extern

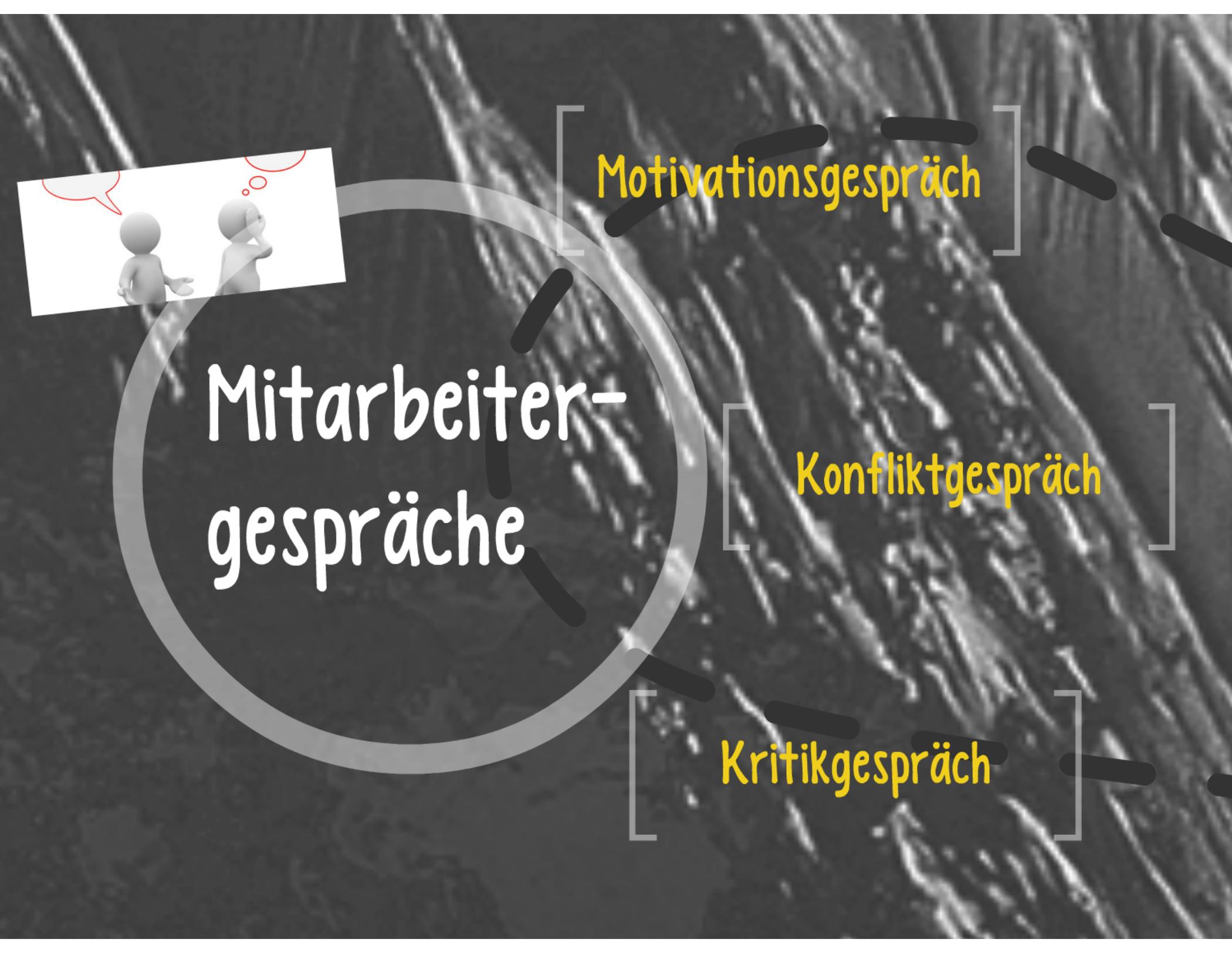
Intern



Meetingstrukturen



Feedback



Mitarbeiter- gespräche

Motivationsgespräch

Konfliktgespräch

Kritikgespräch

Beurteilungsbogen:

Abschnitt 1: ALLGEMEINE INFORMATION	
Name des Mitarbeiters / der Mitarbeiterin	Funktion
Name des / der Vorgesetzten	Funktion
Datum	Beurteilungszeitraum

Richtlinien zur Leistungseinstufung (zur Info)	
5 Übertrifft in hohem Maße die Erwartungen	Die Leistungen des Mitarbeiters sind sehr ausprägend. Selbst bei Leistungen, welche in dem meisten Bereichen weit über die zu erwartenden hinaus.
4 Übertrifft die Erwartungen	Der Mitarbeiter/ die Mitarbeiterin erbringt hervorragende Arbeit, die zum großen Teil über den Erwarteten liegt.
3 Entspricht den Erwartungen	Die Leistungen des Mitarbeiters/ der Mitarbeiterin liegen auf dem mit der Stelle zu erwartenden Niveau. Es gibt keine besonderen Leistungen im Bereich, die sich auszeichnen werden könnten.
2 Entspricht den Erwartungen nur teilweise	Die Leistungen des Mitarbeiters/ der Mitarbeiterin liegen unterhalb dem Erwarteten und sind in vielen Bereichen in dem wichtigsten Bereichen ungenügend.
1 Liegt unterhalb der Erwartungen	Die Leistungen des Mitarbeiters/ der Mitarbeiterin liegen weit unterhalb der Erwartungen. Es sind wesentliche und häufige Leistungsdefizite in den wichtigsten Bereichen zu finden.

Jahres - und Halbjahresgespräche

Abschnitt 2: VERGANGENER BEURTELLUNGSZEITRAUM vom [] bis []		
Zielvereinbarungen:		
A. „Was“ hat der Mitarbeiter im Hinblick auf seine Ziele erreicht?		
1.	Ziel: Mitarbeiter A Verkaufsziele von >60% Zielermessung:	Zielerreichungsgrad
2.	Ziel: MA A ist für den Bereich PEP Ernährung aktenverantwortlich indem Weiterbildung, Beratung, Schulung MA Zielermessung:	Zielerreichungsgrad
3.	Ziel: Inkonsistente Abarbeitung der KRM Zielermessung:	Zielerreichungsgrad
4.	Ziel: Betreuung auf der Trainingsfläche nach Dienstl. Standard Zielermessung:	Zielerreichungsgrad
5.	Ziel: Zielermessung:	Zielerreichungsgrad
Gesamtzielerreichung:		

GOAL!

